



รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปี พ.ศ. 2563
สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย

สารบัญ

หน้า

แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	๑
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	๕
๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๘
๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๑๐
๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๑๒
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๑๔
๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	๑๕
๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	๑๗
๙. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	๑๘
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๐
๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	๒๑
๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด	๒๒
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๒๔
๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	๒๕
๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	๒๖
๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๒๗

๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด

๒๙

๑๘. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

๓๐

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ. ๒๕๖๓

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อน การป้องกันปัญหาการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานอย่างเป็นรูปธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือ บริการและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานจังหวัด จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ร้อยและความสำเร็จ ของการนำแผนฯ ไปสู่ การปฏิบัติ ๒. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการ ขับเคลื่อนการทำงาน ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมและแต่งตั้งเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ เป้าหมาย ๒ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> การคุ้มครองแก้ไขปัญหาและการ ช่วยเหลือ (ยังไม่พบเหยื่อการใช้แรงงานบังคับหรือบริการและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิ ผล ๑. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ เป้าหมาย ๑๐/๔๐ ครั้ง/คน	๘๔,๘๖๕.-	๘๔/๘๖๕.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ผลการดำเนินการ ๒๒/๒๑๗ ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒๐/๕๕๒ ๒. ตรวจสอบการแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการอ้อยและน้ำตาลในพื้นที่ กิจการสิ่งทอกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า กิจการก่อสร้าง กิจการฟาร์มเลี้ยงสัตว์ กิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ๔๕ แห่ง ผลการดำเนินการ ๕๓/ คน เป็นแรงงานไทย ๒๗๓ คน เป็นชาย ๑๗๒ คน หญิง ๑๐๑ คน แรงงานต่างด้าว ๑๗๘ คน เป็นชาย ๑๓๒ คน หญิง ๔๖ คน เป็นสัญชาติเมียนมา ๑๗๖ คน สัญชาติกัมพูชา ๑ คน สัญชาติลาว ๑ คน ผลการตรวจปรากฏว่าไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานแต่อย่างใด มีการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม มีการจ่ายค่าจ้างตามกฎหมายกำหนดและไม่พบการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ทั้งนี้ได้แนะนำให้นายจ้าง ลูกจ้าง มีการป้องกันเชื้อไวรัส Covid-19 และรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าด้วย <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ ๑. จัดประชุม/สัมมนา/อบรม สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม เป้าหมาย ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐๐			๒...

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ฯ เป้าหมาย ๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐๐ ๓. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ได้แก่ ๓.๑ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น เป้าหมาย ๘ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ๓.๒ วิทยูทูบ เป้าหมาย ๔๘ ครั้ง ผลการดำเนินการ ๓๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ๓.๓ สื่อโซเชียล (เฟสบุ๊ก, ไลน์, เว็บไซต์) เป้าหมาย ๓๖ ครั้ง ผลการดำเนินการ ๔๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒๕ ๔. เครือข่ายชุมชนรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้ความรู้ผ่านผู้นำชุมชน เป้าหมาย ๑๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๑๐ ครั้ง คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๓๓ ๕. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการดำเนินปฏิบัติ ใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practises) เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๐๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๖. ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ เป้าหมาย ๔๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๓๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล ๑. ปรับปรุงทะเบียนเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมาย ๑ เล่ม ผลการดำเนินงาน ๑ เล่ม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. สร้างช่องทางการข่าว เพื่อแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้อง กับการใช้แรงงานบังคับหรือบริการและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑ ช่องทาง ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม To Be Number One ในสถานประกอบการ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบการ ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักให้กับสมาชิกชมรม To Be Number One ในสถานประกอบการ ๔. เพิ่มขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม To Be Number One ในชุมชนใกล้เคียง	๑. รณรงค์ ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม To Be Number One และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ใหม่ในสถานประกอบการ ๒. รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม To Be Number One และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่องตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ แห่ง ๓. สร้างความตระหนัก รู้ รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรม To Be Number One ในสถานประกอบการ จำนวน ๒๖ แห่ง	๑. เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เข้าพบผู้บริหารสำนักงานองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (สำนักงานภาคเหนือตอนล่าง) เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำเสนอผลการดำเนินงานชมรม To Be Number One ระดับภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ เข้าพบผู้บริหารบริษัทน้ำตาลทิพย์สุโขทัย จำกัด เพื่อเชิญชวนให้เข้าร่วมโครงการ To Be Number One ๓. เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เข้าพบผู้บริหารบริษัท พีเอเอส พืชผลส่งออกและไซโล จำกัด เพื่อเชิญชวนให้ส่งชมรมฯ เข้าร่วมประกวดผลการดำเนินงานระดับภาคเหนือ ๔. เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เข้าพบผู้บริหารบ้านทองสมสมัยและจัดตั้งชมรม To Be Number One และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบการและเชิญชวนให้เข้าร่วมประกวดผลการดำเนินงานในระดับภาคเหนือ	๓๒,๕๐๐.-	๓๒}๕๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ๕...

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๕. ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจและ สร้างการตระหนักรู้การจัดทำระบบการจัดการ ปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยและผล กระทบที่เกิดจากปัญหาเสพติด รวมถึงการ เฝ้าระวังไม่ให้ยาเสพติดแพร่ระบาดเข้าสู่สถาน- ประกอบการ จำนวน ๕๖ คน ณ โรงแรมสุโขทัย เทรเซอร์ รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสุโขทัย ๖. เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ นำชมรม To Be Number One บ้านทองสมสมัย เข้าร่วม การประกวดผลงานระดับภาคเหนือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๗. เมื่อวันที่ ๓,๑๖ มีนาคม,๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ร่วมประชุมคณะกรรมการโครงการรณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด To Be Number One ของจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓ ครั้ง ๘. เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เข้าพบ ผู้บริหารบริษัทชัยฤทธิ์อิสซิ่ง จำกัด เพื่อเชิญชวน ให้เข้าร่วมโครงการ To Be Number One			๖...

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๙. เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ จัดทำคู่มือ การดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด To Be Number One เพื่อมอบ ให้สถานประกอบการที่เป็นเครือข่ายเดิมและ เครือข่ายใหม่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน โครงการฯ จำนวน ๕๐ เล่ม			

๓. โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ เพื่อการดำเนินการช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติและเพื่อ ช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อน ด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำ ไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญ ของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในชุมชน ท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิต ภาพแรงงานด้วยทักษะความสามารถ ที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะ ความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ มีเป้าหมายเพื่อให้กำลังแรงงานได้รับ การเสริมสร้างศักยภาพ จำนวน คน และแรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น เฉลี่ยคนละ ๓,๐๐๐.- บาทต่อปี	สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินโครงการแก้ไข ปัญหาคาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ จ้างงาน เร่งด่วนและพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย ได้รับการจัดสรร งบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๔๕,๐๐๐.- บาท โดยได้จัดประชุมคณะกรรมการ ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย ชั้น ๔ ศาลากลาง จังหวัดสุโขทัย ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ดำเนิน กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ รวม ๑๔ รุ่น ผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๒๒๔ คน ๒. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าวระหว่างวันที่ ๑๔ มกราคม - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กิจกรรม พัฒนาทักษะฝีมือ ๒ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๘ รุ่น ดำเนินการในพื้นที่ ๗ อำเภอ ๘ ตำบล ๘ หมู่บ้าน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๘ คน งบประมาณ ๓๖๖,๔๐๐.- บาท ได้แก่ ๑.๑) หลักสูตรการก่ออิฐฉาบปูน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๖ คน รวม ๓๒ คน จำนวน ๕ วัน ๑.๒) หลักสูตรการปูกระเบื้อง ๖ รุ่น ๆ ละ ๑๖ คน รวม ๙๖ คน จำนวน ๕ วัน	๕๔๕,๐๐๐.-	๕๔๕,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖ รุ่น ดำเนินการในพื้นที่ ๕ อำเภอ ๖ ตำบล ๖ หมู่บ้าน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๖ คน งบประมาณ ๑๖๔,๖๔๐.- บาท ได้แก่ ๒.๑) หลักสูตรการมัดผ้าและผูกผ้าในงานพิธีต่าง ๆ ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๖ คน รวม ๓๒ คน จำนวน ๔ วัน ๒.๒) หลักสูตรการทอผ้าพื้นเมือง (กลุ่มผู้สูงอายุ) ๑ รุ่น ๆ ละ ๑๖ คน จำนวน ๔ วัน ๒.๓) หลักสูตรการทำไม้กวาดดอกหญ้า ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๖ คน รวม ๓๒ คน จำนวน ๔ วัน (เป็นกลุ่มจัดตั้งใหม่ ๑ กลุ่ม) ๒.๔) หลักสูตรการถักรองเท้าจากเชือกรม ๑ รุ่น ๆ ละ ๑๖ คน จำนวน ๔ วัน ๓. งบประมาณจัดการซื้อวัสดุสำนักงาน จัดทำเอกสาร ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงติดตามติดตามโครงการ ๑๓,๙๖๐.- บาท			๙...

๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการกิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงาน ที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดและนโยบาย และยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ๑ แผน ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถจัดทำแผนได้พัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด รวมทั้งมีการรายงานการขับเคลื่อนแผนในเชิงบูรณาการด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด	๑. เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทำหนังสือขอความร่วมมือภาคีเครือข่ายทบทวนแผนฯ และจัดส่งแผนงาน/โครงการเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ๒. เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จัดประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำแผนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ร่วมกันทบทวน SWOT วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ครั้งที่ ๑ ๓. เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันทบทวน SWOT วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ครั้งที่ ๒	๒๕,๓๐๐.-	๒๕,๓๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ จัดประชุมคณะทำงาน ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับ จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและรับฟังความ คิดเห็น (ร่าง) แผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ๕. ปรับปรุงและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับ จังหวัด ฉบับสมบูรณ์ จัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานทราบ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ (กระทรวงฯ กำหนดส่งในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)			

๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ค้ำครองและพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัดในการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและ แรงงานพิการ	๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กระทรวงแรงงานทราบ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือ แรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่อยู่ในลักษณะ One Plan จำนวน ๑ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สมุนไพรสามอย่าง หมู่ที่ ๙ บ้านเสาหิน ตำบล ป่าแฝก อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย ๓. ดำเนินการโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการโดย บูรณาการร่วมกับโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่ม เป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพร สามอย่างหมู่ที่ ๙ บ้านเสาหิน ตำบลป่าแฝก อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ มาตรฐาน	๓๖,๐๐๐.-	๓๖,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔. จะจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบจังหวัด ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ชุดใหม่ และรับทราบผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการฯ			-

๖. การจัดทำทวีเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยการทำให้งานสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานที่ถูกต้องต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและครบถ้วน ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่มแรงงานในระบบอุตสาหกรรม แรงงานนอกระบบ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษอื่น ๆ (ผู้พิการสูงอายุ เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตลอดจนผู้ประกอบการในระดับจังหวัด) ๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย	เป้าหมายเชิงปริมาณ ๑. รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน รายไตรมาส ๔ ฉบับ ๒. รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน รายปี ๑ ฉบับ เป้าหมายเชิงเวลา ร้อยละของรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่จัดส่งให้กองเศรษฐกิจการแรงงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ดังนี้ ๑. ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๒) เผยแพร่ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (กระทรวงแรงงาน กำหนดส่งวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) ๒. ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๒ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) เผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (กระทรวงแรงงาน กำหนดส่งวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ๓. รายปี ๒๕๖๒ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) เผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (กระทรวงแรงงาน กำหนดส่งวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ๔. ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๓ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓) เผยแพร่ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (กระทรวงแรงงาน กำหนดส่งวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)	๑๙๑,๐๐๐.-	๑๙๑,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ สำนักงานแรงงานจังหวัด ในฐานะ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จัดประชุม คณะอนุกรรมการฯ เพื่อ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศ คณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูล ที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่ ที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การ กำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	จัดประชุมคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จัดประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด เพื่อรับทราบ จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่ ๑) แผนปฏิบัติการจัดทำความเห็นและข้อ เสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด ๒) ผลการ สำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้า ทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓) รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๙) ๔) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ๕) สภาวะเศรษฐกิจสังคม ภาวะเงินเฟ้อของ จังหวัด อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ของจังหวัด ๖) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของ จังหวัด ความเคลื่อนไหวของราคาสินค้าที่ จำเป็นแก่การครองชีพ การลงทุนของภาค ธุรกิจ ๗) จำนวนสถานประกอบกิจการ จำนวนลูกจ้าง การตรวจแรงงานเรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สถานการณ์แรงงาน สัมพันธ์ การปิดกิจการและการเลิกจ้าง	๒๒,๙๕๐.-	๒๒,๙๕๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) การให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ๒. การพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อเสนอไปยังคณะกรรมการค่าจ้าง			-

๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		(กระทรวงแรงงานไม่ได้กำหนดให้จังหวัดสุโขทัยดำเนินการ)			๑๗...

๙. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน แรงงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติการกิจการประสานการให้ บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงาน ด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้าน อาสาสมัครแรงงาน ส่งผลให้เกิดการ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบ สนองต่อนโยบายของรัฐบาลและ กระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิภาพ อย่างสูงสุด	๑. สถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แสดงความจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๓๒ แห่ง ๒. จำนวนแรงงานในสถาน ประกอบการมีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดใน พื้นที่ ๓๖๐ คน ๓. รณรงค์ป้องกันยาเสพติด ให้ความรู้เรื่องยาเสพติดให้ กลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔๓๐ คน	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณา การภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยบูรณาการ ร่วมกับโครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญห ยาเสพติดในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ มีหัวหน้าส่วนราชการ พี่เลี้ยง อาสาสมัครแรงงานเข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน ณ ห้อง Function Room ๓ โรงแรมสุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมือง สุโขทัย จังหวัดสุโขทัย โดยมีที่ปรึกษารัฐมนตรี ว่าการกระทรวงแรงงาน (รองศาสตราจารย์ ดร . จักษ์ พันธ์ชูเพชร) เป็นประธาน ๒. สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน เป้าหมาย ๓๒ แห่ง/ลูกจ้าง ๓๖๐ คน แสดงความ จำนงค์เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ผลการ ดำเนินงาน ๘๒ แห่ง/ลูกจ้าง ๓๘๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๑๓.๘๘/๑๐๘.๐๕ ๓. ให้ความรู้ ปกป้องและแนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดแก่แรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๔๓๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๔๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๒.๕๖	๘๖,๐๐๐.-	๘๖,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔. จัดโครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จัดเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน และ รุ่นที่ ๒ จัดเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน			-

๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		(รายงานเฉพาะจังหวัดยะลา ปัตตานีและนราธิวาส)			๒๐...

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานโดยผ่านเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน	ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงาน (ชี้เป้า จำนวน ๓,๐๑๐ คน อาสาสมัครแรงงาน ๑ คน ชี้เป้าประชาชน ๓๕ คน)	ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้าน แรงงานโดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๒,๖๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๓	๖๕,๓๖๐.-	๖๕,๓๖๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๑...

๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน๗๖ จังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการในรูปค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย	อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ ๖๐๐.- บาท จำนวน ๘๖ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครแรงงานจำนวน ๘๖ คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ อาสาสมัครแรงงานได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๖ คน เป็นเงิน ๔๕,๖๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ๑๐ คน) ๒. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ อาสาสมัครแรงงานได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๖ คน เป็นเงิน ๔๕,๖๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ๑๐ คน) ๓. เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ อาสาสมัครแรงงานได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๘๔ คน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ๒ คน) ๔. เดือนมกราคม ๒๕๖๓ อาสาสมัครแรงงานได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๘๓ คน เป็นเงิน ๔๙,๘๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่งรายงาน ๓ คน)	๖๑๙,๒๐๐.-	๖๑๙,๒๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๕. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อาสาสมัครแรงงาน ได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๘๐ คน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่ง รายงาน ๖ คน) ๖. เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ อาสาสมัครแรงงาน ได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๘๖ คน เป็นเงิน ๕๑,๖๐๐.- บาท ๗. เดือนเมษายน ๒๕๖๓ อาสาสมัครแรงงาน ได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๘๓ คน เป็นเงิน ๔๙,๘๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่ง รายงาน ๓ คน) ๘. เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ อาสาสมัครแรงงาน ได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๘๓ คน เป็นเงิน ๔๙,๘๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่ง รายงาน ๓ คน) ๙. เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ อาสาสมัครแรงงาน ได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๘๕ คน เป็นเงิน ๕๑,๐๐๐.- บาท (อาสาสมัครแรงงานไม่ส่ง รายงาน ๑ คน) ๑๐. ค่าจัดทำป้ายอาสาสมัครแรงงาน ๘๖ ป้าย เป็นเงิน ๑๘,๖๐๐.- บาท			-

๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไปได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะอันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือ เพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑ กิจกรรม	เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด เพื่อแสดงความจงรักภักดีร่วมสวดดีพระเกียรติคุณสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรูปแบบกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์และทำความสะอาดบริเวณโดยรอบ ณ วัดป่าเรไร ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ผู้ร่วมโครงการประมาณ ๑๐๐ คน	๗,๑๐๐.-	๗,๑๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจการประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	อาสาสมัครแรงงานผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๘๖ คน	๑. เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานข้อกำหนดตาม พ.ร.บ. ป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อส่วนราชการ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน ณ ห้องประชุมศรีสขนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย ๒. เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานโดยบูรณาการร่วมกับโครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ มีหัวหน้าส่วนราชการ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน ณ ห้อง Function Room ๓ โรงแรมสุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	๓๘,๗๐๐.-	๓๘,๗๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน(ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้งและรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด ๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจหรืองานบริการต่าง ๆ จำนวน ๑ ชนิด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กระเป๋าคาดโลกรื้อนเพื่อแจกจ่ายให้กับประชาชนที่รับบริการกับศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๔,๐๐๐.-	๔,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔,๓๒๑ ราย <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. กิจกรรม : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง ส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อและเปิดเสร็จ) จำนวน ๑,๗๗๒ ราย ๒. กิจกรรม : ติดตามประเมินผล จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับการบรรจุงานฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จำนวน ๗๒๖ ราย	๑. จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๕,๓๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๒๓.๒๑ ๒. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อและบริการเปิดเสร็จ จำนวน ๑,๖๐๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๒ ดังนี้ ๑) บริการรับเรื่อง - ส่งต่อ ๗๐๙ ราย ๒) บริการเปิดเสร็จ ๘๙๕ ราย ๓. ผลการติดตามการให้บริการด้านแรงงานฯ ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการรับเรื่อง - ส่งต่อ และบริการเปิดเสร็จ จำนวน ๕๘๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๙ ดังนี้ ๑) รับแบบแจ้งความจำนงค์ไม่ประสงค์เป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ (สปส. ๑ - ๔๐/๒) ๓ ราย ๒) รับแบบขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมทุกกรณี ๔๕๗ ราย ๓) บริการรับคำร้องขอคืนเงินภาษี และสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ๕๗ ราย	ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๒๙๓,๕๒๐.-	๒๙๓,๕๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ๒๗...

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔) รับสมัครผู้ประสงค์เข้าร่วม โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนา ทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ ๖๓ ราย			

๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	รายงานการประเมินผลปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสุโขทัย เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผลโครงการติดตามประเมินผลการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย ๒. เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จัดทำโครงการติดตามประเมินผลการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. อยู่ระหว่างรอสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดส่งแบบสอบถามเพื่อสอบถามกลุ่มตัวอย่าง	๕๒,๙๐๐.-	๕๒,๙๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ๒๙...

๑๘. การพัฒนาระบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับ บริการไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด กระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคและ ติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงาน	๑. ร้อยละของประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการ คัดกรองเพื่อส่งต่อ ร้อยละ ๔๑ (ประชาชนที่รับบริการ จากอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๓,๐๑๐ คน ร้อย ละ ๔๑ ได้รับการคัดกรอง ส่งต่อ จำนวน ๑,๒๓๕ คน ๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ การให้บริการ ร้อยละ ๔๑ ของการคัดกรองส่งต่อ จำนวน ๕๐๗ คน	๑. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ จำนวน ๑,๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๒.๓๕ - ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๒๔ คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๗๑ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๑๖ คน ๒. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการด้านแรงงาน ติดตามผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑,๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙๘.๐๓ - ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๒๔ คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๗๑ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๑๖ คน	๕๑,๔๐๐.-	๕๑,๔๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

