



รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปี พ.ศ. 2564
สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย

แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	๑
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติดในสถานประกอบการ	๒
๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๓
๔. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๔
๕. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๕
๖. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	๖
๗. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๗
๘. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๘
๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๙
๑๐. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)	๑๐
๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๑
๑๒. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน (ชีเป้า)	๑๒
๑๓. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๓
๑๔. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศร ราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑๔
๑๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายแรงงานระดับภูมิภาค	๑๕
๑๖. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	๑๖
๑๗. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๑๗
๑๘. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”	๑๘
๑๙. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน	๑๙
๒๐. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	๒๐
๒๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๒๑

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อน การป้องกันปัญหาการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ๒. เพื่อกำกับและติดตามผลการ ดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล	<u>เชิงปริมาณ</u> มีแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ร้อยละความสำเร็จ ของการนำแผนฯ ไปสู่ การปฏิบัติ ๒. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณของ สำนักงานแรงงานจังหวัด	<u>เชิงปริมาณ</u> แผนฯ จำนวน ๑ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ความสำเร็จฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒ เบิกจ่าย ร้อยละ ๑๐๐	๗๔,๙๔๘.-	๗๔,๙๔๘.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. เพิ่มขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง	๑. รณรงค์ ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง ๒. รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่องตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. สร้างความตระหนักรู้ รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง	๑. รณรงค์ส่งเสริมการจัดตั้งฯ จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งฯ ร้อยละ ๑๕๑.๘๕ ๓. สร้างความตระหนักรู้ โดยการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการ TO BE NUMBER ONE ให้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป จำนวน ๔๑ แห่ง ๕๑ คน ๔. รายงานผลรายไตรมาส จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๘,๕๐๐.-	๒๘,๕๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๓. โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติและ เพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อน ด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re-skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำ ไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญ ของการพัฒนาและพึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในกลุ่มชน ท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิต ภาพแรงงานด้วยทักษะความสามารถ ที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะ ความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในรูปแบบประชาธิปไตย และเพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการ เสริมสร้างศักยภาพ	๑. ดำเนินโครงการแก้ไข ปัญหาคาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ จ้างงานเร่งด่วน ร้อยละ ๕๐ และพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๕๐ ยกเว้นจังหวัดที่มีแนว โน้มการว่างงานให้ ดำเนินกิจกรรมจ้างงาน เร่งด่วนประมาณร้อยละ ๖๐ และกิจกรรมพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงาน ประมาณร้อยละ ๔๐ ๒. จำนวนกลุ่มอาชีพ จัดตั้งใหม่ ๑ กลุ่ม ๓. จำนวนหลักสูตรฝึก อาชีพผู้สูงอายุอย่างน้อย ๑ รุ่น ๔. จำนวนหลักสูตร ฝึกอาชีพช่างชุมชน อย่างน้อย ๑ รุ่น	๑. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน ด้านอาชีพมีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการ ฝึกอาชีพ จำนวน ๓๔๐ คน ได้แก่ ๑) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. กลุ่มอาชีพจัดตั้งใหม่ ๑ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสานตรกะรำ จากเส้นพลาสติก หมู่ ๓ ตำบลกลางดง อำเภอทุ่งเสลี่ยม ๓. จำนวนหลักสูตรกลุ่มอาชีพผู้สูงอายุ ๑ รุ่น ได้แก่ หลักสูตรการมัดผ้าและผูกผ้าในงานพิธีต่างๆ หมู่ ๓ ตำบลลานหอย อำเภอบ้านด่านลานหอย ๔. จำนวนหลักสูตรฝึกอาชีพช่างชุมชน ๑๐ รุ่น ได้แก่ หลักสูตรก่ออิฐฉาบปูน ๔ รุ่น หลักสูตรปูกระเบื้อง ๕ รุ่น หลักสูตรช่างโครงหลังคา ๑ รุ่น	๕๗๓,๖๐๐.-	๕๗๓,๖๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๔. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนเป้าหมาย ๑ แผน	๑. แผนฯ จำนวน ๑ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. แผนฯ ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๑) รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (กระทรวงกำหนดส่ง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒) รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (กระทรวงกำหนดส่ง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔) ๓) รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (กระทรวงกำหนดส่ง ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔)	๑๔,๐๐๐.-	๑๔,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน และผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด รวมทั้งมีการรายงานการขับเคลื่อนแผนในเชิงบูรณาการด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด				๔...

๕. การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยการทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานที่ถูกต้องต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและครบถ้วน ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่มแรงงานในระบบอุตสาหกรรม แรงงานนอกระบบ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษอื่น ๆ (ผู้พิการสูงอายุ เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตลอดจนผู้ประกอบการในระดับจังหวัด) ๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑. รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน รายไตรมาส ๔ ฉบับ ๒. รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน รายปี ๑ ฉบับ <u>เชิงเวลา</u> ร้อยละของรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่จัดส่งให้กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑. รายงานสถานการณ์ฯ รายไตรมาส จำนวน ๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ๒. รายงานสถานการณ์ฯ รายปี จำนวน ๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงเวลา</u> ๑. ฉบับที่ ๑ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (กระทรวงกำหนดส่งวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) ๒. ฉบับที่ ๒ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (กระทรวงแรงงานกำหนดส่งวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ๓. ฉบับรายปี เผยแพร่เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (กระทรวงแรงงานกำหนดส่งวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ๔. ฉบับที่ ๓ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (กระทรวงแรงงานกำหนดส่งวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ๕. ฉบับที่ ๔ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (กระทรวงแรงงานกำหนดส่งวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔)	๑๘๙,๐๐๐.-	๑๘๙,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๖. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการ แรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การ เข้าออกจากงานของแรงงานใน สถานประกอบการทั่วประเทศ ๒. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และ อุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและ ระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาวการณ์การ เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สำหรับ ใช้ในการวางแผนการผลิตและการ พัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีข้อมูลสำรวจความ ต้องการแรงงานของ สถานประกอบการในระบบ ฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน จำนวน ๑๘๕ ตัวอย่าง ๑. มีการรายงานการ วิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และ อุปทานแรงงานของจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ	๑. มีข้อมูลฯ จำนวน ๑๘๕ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. จัดส่งรายงานการวิเคราะห์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (กระทรวงกำหนดส่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔)	๑๘,๕๐๐.-	๑๘,๕๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖....

๗. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลราย ทะเบียนของแรงงานนอกระบบและ มีข้อมูลที่น่าไปใช้ประโยชน์ในเชิง วิเคราะห์ข้อมูลแรงงานนอกระบบ สอดคล้องตามบริบทแต่ละพื้นที่	<u>เชิงปริมาณ</u> สำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบและบันทึก ข้อมูลลงในระบบฐาน ข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๔๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> แรงงานนอกระบบของ จังหวัดที่ได้รับการส่งเสริม หรือคุ้มครองหรือพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (สรุปมีแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนที่ปรากฏอยู่ ในฐานข้อมูลแรงงานนอก ระบบของกองเศรษฐกิจ การแรงงาน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒,๖๒๐ คน : แรงงานนอกระบบฯ ได้รับ การส่งเสริม หรือคุ้มครอง หรือพัฒนาในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๕ คน)	<u>เชิงปริมาณ</u> ข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบจังหวัดสุโขทัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ <u>เชิงคุณภาพ</u> แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๒	๙๐,๐๐๐.-	๙๐,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๘. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างของจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ สำนักงานแรงงานจังหวัด ในฐานะ เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จัดประชุม คณะอนุกรรมการฯ เพื่อ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศ คณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูล ที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การ กำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	จัดประชุมคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑ ครั้ง	จัดประชุมฯ จำนวน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	๒๒,๙๕๐.-	๒๒,๙๕๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๔ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗	ผลการสำรวจกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๑๕๐ ตัวอย่าง	กลุ่มตัวอย่าง ๑๕๐ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๘,๐๐๐.-	๑๘,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๐. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่ แรงงานในสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาและใน กลุ่มแรงงานนอกระบบตระหนักถึง ในปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือ ป้องกันและแก้ไขปัญหายา ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและ ป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาและใน กลุ่มแรงงานนอกระบบ	๑. สถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แสดงความจำนงเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๘๑ แห่ง ๒. จำนวนแรงงานในสถาน ประกอบการได้รับการ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด จำนวน ๔๘๖ คน ๓. แรงงานนอกระบบ ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด จำนวน ๔๓๐ คน	๑. แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔๐.๗๔ ๒. แรงงานได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันฯ จำนวน ๔๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๖๕ ๓. แรงงานนอกระบบได้รับการสร้างภูมิคุ้มกัน จำนวน ๘๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙๔.๖๕	๗๗,๘๕๐.-	๗๗,๘๕๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		(ดำเนินการจังหวัดชายแดนใต้ ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาสและสงขลา)			๑๑....

๑๒. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน (ซีเป้า)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการ ด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานโดยผ่านเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน	ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้รับการบริการด้านแรงงาน (ซีเป้า จำนวน ๓,๐๑๐ คน อาสาสมัครแรงงาน ๑ คน ซีเป้าประชาชน ๓๕ คน)	จำนวน ๓,๐๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๘๙	๕๘,๖๙๕.-	๕๘,๖๙๕.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๒...

๑๓. คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการในรูปค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย	อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ ๖๐๐.- บาท จำนวน ๘๖ คน	ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔)	๖๑๘,๒๐๐.-	๖๑๘,๒๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๓....

๑๔. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิตติสิริสมบูรณอดุลยเดช

สยามินทร์ราธิเบศร ราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิตติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทร์ราธิเบศร ราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไปได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะอันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือ เพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิตติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทร์ราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ วัดเชิงคีรี หมู่ ๓ ตำบลลานหอย อำเภอบ้านด่านลานหอย โดยดำเนินการกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดบริเวณวัด	๕,๑๓๐.-	๕,๑๓๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

๑๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับภูมิภาค

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน แรงงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติการกิจการประสานการให้ บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงาน ด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้าน อาสาสมัครแรงงาน ส่งผลให้เกิด การพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงแรงงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและก่อให้เกิด ประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	อาสาสมัครแรงงาน ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๘๖ คน	(ไม่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากอยู่ในช่วงของสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโควิด - 19 จึงไม่สามารถจัด กิจกรรมได้)	(ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ)	-	-

๑๖. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้งและรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด ๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ภารกิจหรืองานบริการ ต่าง ๆ จำนวน ๑ ชนิด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ภารกิจศูนย์บริการร่วมฯ) จำนวน ๑ ชนิด จำนวน ๙๕๑ ฉบับ	๔,๑๘๐.-	๔,๑๘๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๗. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔,๖๘๐ ราย <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. กิจกรรม : บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง ส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อและเบ็ดเสร็จ) จำนวน ๑,๙๑๙ ราย ๒. กิจกรรม : ติดตามประเมินผล ร้อยละ ๕๐ ของความสำเร็จจากงานบริการรับเรื่องส่งต่อที่ได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์ฯ จำนวน ๖,๗๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔๔.๙๕ <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อและบริการเบ็ดเสร็จ จำนวน ๑,๘๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๑ แบ่งเป็น - บริการรับเรื่องส่งต่อ ๖๑๖ ราย - บริการเบ็ดเสร็จ ๑,๒๓๘ ราย ๒. ผลการติดตามการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๕๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๘๒.๗๙	ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๓๐๕,๒๘๐.-	๓๐๕,๒๘๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๘. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
 "การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓"

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการโครงการของแต่ละพื้นที่/จังหวัด ๒. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะของแต่ละพื้นที่/จังหวัด ไปพัฒนาแนวทางและปรับปรุงการดำเนินการโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป	รายงานการประเมินผลโครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จัดทำรายงานประเมินผลฯ จำนวน ๑ ฉบับ จัดส่งให้กระทรวงทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ (กระทรวงกำหนดส่งภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔)	๓๕,๙๐๐.-	๓๕,๙๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๑๙. การพัฒนาระบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับ บริการไปยังหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค	ร้อยละของประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการ คัดกรองเพื่อส่งต่อ ร้อยละ ๔๑ (ประชาชนที่รับบริการ จากอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๓,๐๑๐ คน ร้อย ละ ๔๑ ได้รับการคัดกรอง ส่งต่อ จำนวน ๑,๒๓๕ คน)	ประชาชนวัยแรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ จำนวน ๑,๘๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๓.๓๖ - ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔๐ คน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๕๗๓ คน - สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๘๑ คน	๑๐๐,๖๐๐.-	๑๐๐,๖๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

๒๐. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์กรณีแรงงาน ไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	-	๑. การขอรับสิทธิประโยชน์กรณีเดินทางไปทำงานที่ ไต้หวัน รวม ๑๖๔ ราย ๑) ติดตามเงินคืนภาษี ๒๙๔,๕๙๙.๗๙ บาท - รับเรื่องจากแรงงาน จำนวน ๓๑ ราย - แจ้งผลการติดตามเงินคืนภาษี ๓๖ ราย ๒) ติดตามเงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุน ประกันภัยแรงงานไต้หวัน ๔,๓๔๐,๑๗๕ บาท - รับเรื่องจากแรงงาน จำนวน ๓๒ ราย - แจ้งผลการติดตามเงินบำเหน็จฯ จำนวน ๖๕ ราย ๓) รับเรื่องราวร้องทุกข์ (ติดตามคนงานกรณีขาด การติดต่อ ๒ ราย / แจ้งผลการติดตาม ๒ ราย ๒. การขอรับสิทธิประโยชน์กรณีเดินทางไปทำงานที่ สาธารณรัฐเกาหลี รวม ๑๙ ราย ๑) ติดตามเงินประกันจากบริษัทซัมซุงประกันภัย จำกัด - เงินประกันการเดินทางกลับ (ค่าตัวเครื่องบิน) จำนวน ๔ ราย - เงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง (แพจิกัม) จำนวน ๖ ราย ๒) ติดตามเงินสะสมเลี้ยงชีพ (กุกมินยอนกัม) จำนวน ๒ ราย/แจ้งผลการติดตาม ๑ ราย - แจ้งผลการติดตาม จำนวน ๕ ราย	(ไม่ได้รับ การจัดสรร งบประมาณ)	-	-

๒๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนามีโอกาสในการประกอบ อาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้นและ มีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของจังหวัดในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ - จัดตั้งศูนย์ประสานงาน แรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) จำนวน ๑ ศูนย์ - จัดตั้งหน่วยบริการชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ อย่าง น้อย ๒-๕ หน่วยบริการ - ประสานบูรณาการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำ แผนไปสู่การปฏิบัติตาม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	มีแผนฯ จำนวน ๑ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) จำนวน ๑ ศูนย์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - จัดตั้งหน่วยบริการชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ จำนวน ๘ หน่วยบริการ - ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำ แผนไปสู่การปฏิบัติตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๕	๓๙,๖๐๐.-	๓๙,๖๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

