

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงสุดคนปัจจุบัน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานแรงงานจังหวัดอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ด้านความรับผิดชอบ มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริต โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงานมีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานโดยผู้ตรวจราชการและผู้ตรวจสอบภายในกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม ในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงานบริหารงบประมาณและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

